



Утверждено
на заседании профкома
Протокол № 1
от 9 февраля 2016 г.
Председатель профкома
Большакова Е.Б.

Положение о комиссии по культурно-массовой работе.

Общие положения.

1. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе профсоюзного комитета (далее – Комиссия) создается решением профкома в целях организации в коллективе работы по духовному, культурному, физическому воспитанию, информационному обеспечению, оздоровлению членов профсоюза и их семей, привлечения к проведению культурно-массовых, спортивно - оздоровительных мероприятий в коллективе.
2. В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством о профсоюзах, Уставом и другими нормативными документами профсоюза, решениями профсоюзных органов, а также настоящим Положением.
3. Комиссия создается на срок полномочий профкома. Состав комиссии формируется из числа профсоюзных активистов и утверждается профкомом. Количество членов комиссии определяется с учетом специфики, структуры и численности профсоюзной организации. Возглавляет комиссию председатель – член профкома. Порядок избрания и форма голосования определяется комиссией. Председатель и члены комиссии осуществляют свою работу на общественных началах.
4. При необходимости последующая замена (ротация), увеличение или уменьшение числа членов комиссии, досрочное прекращение ее полномочий осуществляется решением профкома.

Функции комиссии.

Комиссия осуществляет следующие функции:

5. Совместно с другими постоянными комиссиями профкома участвует в подготовке предложений в коллективный договор по разделу культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.
6. Организует экскурсии, коллективные посещения театров, концертных залов, выставок, соревнований на спортивных площадках и в залах.
7. Проводит пропаганду за здоровый образ жизни.
8. Организует занятия физической культурой и спортом, туризмом; проводит спортивные соревнования, совместно с работодателем обеспечивает условия для занятий физкультурой, спортом и туризмом, участие коллектива в профессиональных конкурсах.
9. Организует оздоровление и отдых членов профсоюза и их детей, проведение прогулок, выездов в зоны отдыха в выходные и праздничные дни, совместно с комиссией (уполномоченным) по социальному страхованию осуществляет контроль использования средств социальных внебюджетных фондов на проведение оздоровительных мероприятий в организации.

10. Регулярно информирует членов профсоюза о принимаемых профкомом, вышестоящими профсоюзными органами решениях и ходе их выполнения через информационные стенды, электронные средств информации.

11. Готовит предложения о поощрении профсоюзных активистов, занятых культурно- массовой, спортивно-оздоровительной работой; выделении средств на развитие физкультурного движения, культурного обслуживание и организацию оздоровления.

Порядок работы.

12. Деятельностью комиссии руководит председатель комиссии, который созывает и проводит заседания комиссии.

13. Комиссия осуществляет свою деятельность в тесном контакте и взаимодействии с другими комиссиями профкома в соответствии с разработанным ею планом работы, который рассматривается и утверждается на ее заседаниях и является составной частью плана работы профкома организации.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов комиссии. Решения комиссии принимаются в форме постановления открытым голосованием большинством голосов при наличии кворума и носят рекомендательный характер.

14. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов комиссия может принимать решение путем опроса членов комиссии с последующей информацией на очередном заседании комиссии.

15. Организационно-техническое обеспечение работы комиссии, подготовку и проведение заседаний, делопроизводство и ведение протоколов осуществляет председатель комиссии.

16. Комиссия отчитывается о проделанной работе перед профкомом не реже одного раза в год. Председатель комиссии информирует профком о принимаемых комиссией решениях.

17. Деятельность комиссии финансируется профкомом в пределах утвержденных расходов на эти цели сметой профкома.

Права комиссии.

Члены комиссии имеют право:

18. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

19. Получать информацию от должностных лиц, других работников организации по вопросам, относящимся к компетенции комиссии.

20. Беспрепятственно посещать места работы членов профсоюза и соответствующие службы организации для выяснения вопросов, входящих в компетенцию комиссии.